



GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT GÖTTINGEN

Juristische Fakultät

Stellenausschreibung

Am Institut für Öffentliches Recht der Georg-August-Universität Göttingen (Lehrstuhl für Öffentliches Recht, insbesondere Verwaltungsrecht; Prof. Dr. *Angela Schwerdtfeger*) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

studentische Hilfskraft (w/m/d) mit 20 Stunden pro Monat

zu besetzen.

Aufgabenprofil: Die Stelle dient der Unterstützung in der Lehre und Forschung im Bereich des Öffentlichen Rechts, insbesondere des Verwaltungsrechts in seinen europäischen, internationalen und vergleichenden Dimensionen. Zu den Aufgaben gehören unter anderem Literatur- und Rechtsprechungsrecherche, die Beschaffung von Literatur sowie organisatorische Unterstützung.

Wir bieten ein junges dynamisches Team und eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem angenehmen Arbeitsumfeld.

Einstellungsvoraussetzungen: Bewerben können sich Student*innen ab dem 3. Fachsemester mit überdurchschnittlichen Ergebnissen im bisherigen Studium. Erwartet wird ein besonderes Interesse für das Öffentliche Recht und seine internationalen, europäischen und vergleichenden Bezüge. Wünschenswert sind sehr gute Kenntnisse in mindestens einer Fremdsprache. Der sichere Umgang mit Office-Anwendungen und juristischen Datenbanken wird vorausgesetzt.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Die Universität hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.

Bitte richten Sie Ihre **Bewerbung** mit den üblichen Unterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse/Leistungsnachweise) **in elektronischer Form** bis zum **10.12.2021** an:

lehrstuhl.schwerdtfeger@jura.uni-goettingen.de

Bewerbungskosten können nicht erstattet oder übernommen werden.

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerber*innendaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im [Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung \(DSGVO\)](#).